



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«КРЫЛОВСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

ПРИКАЗ

от 18.01.2022

№ 14

ст-ца Крыловская

**Об утверждении плана мероприятий по противодействию
коррупции на 2022 г.**

В целях планомерной работы по противодействию коррупции, упорядочения мер по противодействию коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» приказываю:

1. Утвердить план противодействия коррупции в государственном учреждении Краснодарского края, подведомственном министерству социального развития и семейной политики Краснодарского края «Крыловский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2022 г. (приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.А. Бич

Проект подготовлен и внесен:

Заместитель директора

Е.И. Москаленко

Согласован:

Заместитель директора

С.Е. Бурьба

Утвержден приказом
директора ГБУ СО КК
«Крыловский КЦСОН»
от 16.06.2022 г. № 14

ПЛАН
**противодействия коррупции в государственном учреждении Краснодарского края, подведомственном министерству социального
развития и семейной политики Краснодарского края «Крыловский комплексный центр социального обслуживания населения» на
2022 год.**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1.1	Осуществление проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, представляемых гражданами, претендующими на замещение в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должностями руководителями, лицами, замещающими в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должностями руководителями	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства	по мере необходимости
1.2	Осуществление контроля за соблюдением руководителем государственного учреждения Краснодарского края ограничений и запретов, связанных с осуществлением должностных обязанностей	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства	постоянно

		руководитель государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	(директор) бюджетного учреждения Краснодарского края	до 30 апреля
1.3	Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: гражданами, претендующими на замещение в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должностями руководителями, лицами, замещающими в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя	руководитель государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	ежегодно; до 30 апреля	
1.4	Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства документа, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающего отсутствие регистрации руководителя унитарного предприятия и руководителя государственного бюджетного учреждения Краснодарского края в качестве индивидуального предпринимателя, и уведомления по форме согласно приложению № 3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия и руководителя государственного учреждения Краснодарского края, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 года № 1188 "О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края"	руководитель государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	(директор) бюджетного учреждения Краснодарского края	ежегодно; до 30 апреля

1.5	Обеспечение реализации обязанности сотрудников государственного бюджетного учреждения Краснодарского края сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению сотрудниками государственного бюджетного учреждения Краснодарского края коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	постоянно
1.6	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного бюджетного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений.	руководитель государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	постоянно
1.7	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников государственного бюджетного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений;	руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	постоянно
1.8	Организация обучения сотрудников государственного бюджетного учреждения Краснодарского края по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.).	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства, руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства, руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	постоянно
1.9	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников государственного бюджетного учреждения Краснодарского края, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие	руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	постоянно

	принять взятку или как просьба о даче взятки.		
1.10	Соблюдение сотрудниками государственного бюджетного учреждения Краснодарского края принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания"	руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	постоянно
1.11	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	постоянно
1.12	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	постоянно
1.13	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	по мере необходимости
1.14	Сотрудничество с правоохранительными органами	руководитель (директор) государственного учреждения Краснодарского края	постоянно
1.15	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края, работники государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	постоянно
1.16	Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края, работники государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	постоянно

		руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края, работники государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	постоянно
2. Обеспечение государственным бюджетным учреждением Краснодарского края режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг.			
2.1	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	постоянно
3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения.			
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте министерства социального труда и социального развития Краснодарского края в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в государственном учреждении Краснодарского края	отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства, должностное лицо управления социальной защиты населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в муниципальном образовании, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений, руководитель (директор) государственного бюджетного учреждения Краснодарского края	постоянно

Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений (противодействие коррупции)

Е.И. Москаленко